

ESTUDO

FATORES DE DECISÃO NA CARREIRA MÉDICA

OBJETIVOS

-  Avaliar os prós e contras de exercer no sector Público vs. Privado
-  Analisar o nível de satisfação dos médicos nas várias vertentes relacionadas com o seu trabalho
-  Perceber os fatores que levam à saída do SNS, bem como aqueles que fazem os médicos ficar
-  Identificar os segmentos mais problemáticos e medidas a implementar

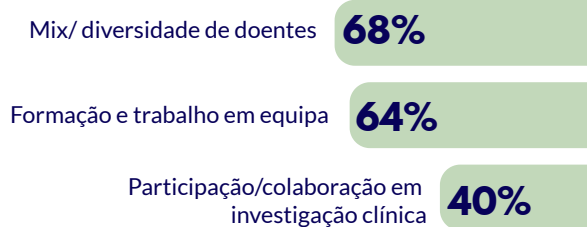
METODOLOGIA E AMOSTRA

-  Estudo **Quantitativo**
-  Amostra: **2005 indivíduos** de ambos os géneros, residentes em Portugal que tenham feito ou estejam a fazer Licenciatura/Mestrado Integrado em Medicina
Margem de erro: **2,16%** para um IC de 95%
-  Informação recolhida através de um **questionário online**, com perguntas fechadas, semi-fechadas e abertas, desenvolvido pela 2Logical e aprovado pela APAH, OM e ANEM
-  O trabalho de campo decorreu entre os dias **1 e 22 de abril**

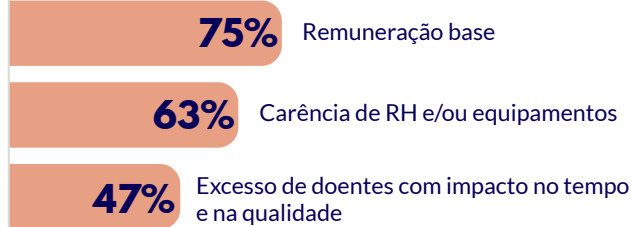


PRÓS E CONTRAS DE EXERCER NO SECTOR PÚBLICO VS. PRIVADO

Principais **Pontos Fortes** do sector **Público**:



Principais **Pontos Fracos** do sector **Público**:



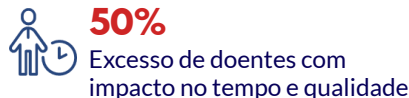
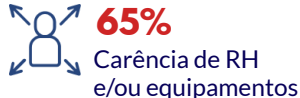
NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS MÉDICOS NAS VÁRIAS VERTENTES RELACIONADAS COM O SEU TRABALHO

O nível de satisfação com o atual sector onde trabalham é muito distinto quando analisamos os médicos que trabalham no sector Público e/ou Privado:

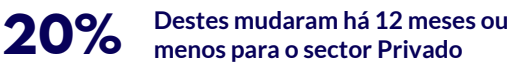
67% Dos médicos que trabalham no sector **Público** estão pouco ou nada satisfeitos com o sector

15% Dos médicos que trabalham no sector **Privado** estão pouco ou nada satisfeitos com o sector

As principais razões pelas quais se sentem insatisfeitos com o sector **Público** passam muito pelos pontos fracos apontados ao sector:



FATORES QUE LEVAM À SAÍDA DO SNS/ FATORES QUE FAZEM OS MÉDICOS FICAR



Nos próximos 12 meses, de todos os médicos que exercem serviço no sector **Público**:



Não pretendem mudar a sua prática clínica atual



Pretendem ter funções em ambos sectores



Estão indecisos



Tencionam deixar de exercer no sector **Público**



Quase metade dos médicos que pretendem ficar no sector **Público**, estão insatisfeitos com o mesmo



SEGMENTOS MAIS PROBLEMÁTICOS DO SECTOR PÚBLICO E MEDIDAS A IMPLEMENTAR



Além dos níveis de insatisfação muito idênticos entre targets, **mais de 92% dos participantes no estudo apresentaram sugestões de melhoria para o sector Público**, o que demonstra um grande envolvimento com a temática, reforçando o facto de ser um problema que abrange grande parte da Classe Médica

Como principais medidas a implementar destacam-se:

- 66%** Remuneração base
- 49%** Reforço de equipas e melhor gestão dos RH
- 26%** Progressão na carreira
- 21%** Melhoria das instalações e dos equipamentos médicos, mais acesso a MCDTs
- 17%** Flexibilidade na gestão dos horários de trabalho/agenda

Uma iniciativa:



Com organização:

