

A Administração Hospitalar tem sido, ao longo das últimas décadas, uma das mais sólidas referências de estabilidade, competência e compromisso no Sistema de Saúde português. Somos depositários de uma profissão exigente e desafiante, alicerçada na ciência da gestão em saúde e guiada por um profundo sentido de serviço público. Desde a criação do Serviço Nacional de Saúde (SNS), o contributo dos Administradores Hospitalares - muitas vezes discreto, mas sempre decisivo - tem sido essencial para a sua construção, consolidação e sustentabilidade.

Hoje, enfrentamos um novo ciclo, particularmente exigente e determinante para o futuro da nossa profissão. A revisão da carreira de Administração Hospitalar - uma reivindicação antiga e justa - encontra-se numa fase decisiva. A sua concretização plena, com um novo estatuto profissional que valorize a competência, promova a transparência e reconheça o papel insubstituível dos Administradores Hospitalares, é um desígnio que não pode ficar por cumprir. Assumimo-lo como prioridade máxima.

Vivemos também um tempo de transformação profunda no setor da saúde. A consolidação das Unidades Locais de Saúde (ULS), a reorganização dos cuidados, a aceleração da transição digital e a aposta numa maior proximidade aos cidadãos impõem novos desafios à gestão e exigem uma liderança técnica, estratégica e ética. Neste contexto, é imperativo afirmar o papel dos Administradores Hospitalares nas novas estruturas de governação, com funções bem definidas e participação efetiva nos processos de decisão.

A candidatura que apresentámos à Direção da Associação Portuguesa de Administradores Hospitalares (APAH) nasce desta consciência e desta ambição. Propomo-nos concluir com determinação o trabalho iniciado, mas também preparar o futuro da Administração Hospitalar, fortalecendo a sua capacidade de liderança e o seu contributo para um SNS mais justo, eficiente e centrado nas pessoas.

Contamos com todos os que acreditam no valor da nossa profissão e partilham a vontade de a projetar para um novo tempo.

Juntos, vamos construir o futuro.

## **EIXOS ESTRATÉGICOS**

1. [CONCLUIR A REVISÃO DA CARREIRA DE ADMINISTRAÇÃO HOSPITALAR](#)
2. [AFIRMAR A ADMINISTRAÇÃO HOSPITALAR NAS ULS E NOS IPO](#)
3. [VALORIZAR AS COMPETÊNCIAS E FORMAÇÃO CONTÍNUA](#)
4. [MODERNIZAR OS INSTRUMENTOS DE APOIO À GESTÃO DA APAH](#)
5. [DAR VISIBILIDADE AO PAPEL DO ADMINISTRADOR HOSPITALAR](#)
6. [REFORÇO DAS VANTAGENS DE SER ASSOCIADO APAH](#)
7. [DESTACAR A APAH COMO FÓRUM DE DISCUSSÃO DE POLÍTICAS DE SAÚDE](#)
8. [DEFENDER O SNS E REFORÇAR A QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO EM SAÚDE](#)
9. [REFORÇAR AS RELAÇÕES INTERNACIONAIS](#)