

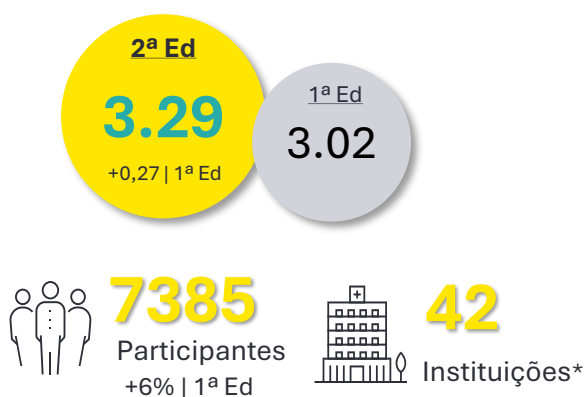
2ª Edição Barómetro da Integração de Cuidados

OBJETIVOS E METODOLOGIA

O Barómetro da integração de Cuidados tem como o intuito de determinar o grau de perceção de integração de cuidados de profissionais de saúde, a nível nacional.

O questionário é constituído por **53 afirmações, divididas por 6 dimensões**, que foram avaliadas numa escala de **1 a 5 de acordo com o nível de concordância** ou “NS – Não Sei” caso o inquirido não tenha informações suficientes para avaliar conscientemente uma questão.

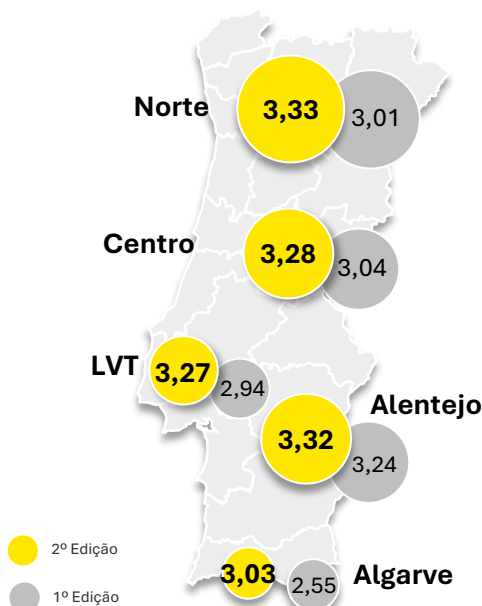
PRINCIPAIS RESULTADOS



Globalmente registou-se uma perceção de integração de cuidados de saúde **moderadamente positiva**

A **dimensão Normativa** obteve a **melhor classificação e também foi a que mais melhorou face à edição anterior**, evidenciando o alinhamento regulatório e procedimental das várias unidades de saúde que constituem as ULS. Por outro lado, a **dimensão Financeira**, volta a destacar-se pela **baixa classificação**, como também pelo **reduzido índice de resposta** (45%) entre os vários grupos profissionais, sugerindo potencialmente falta de visibilidade com a gestão financeira e a distribuição de recursos no seio das ULS.

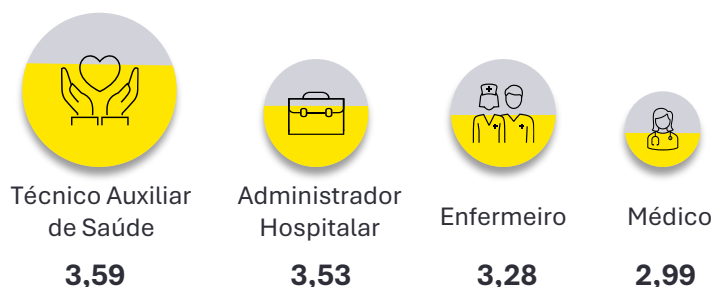
AValiação por Região



AValiação por Segmento



AValiação por Grupo Profissional



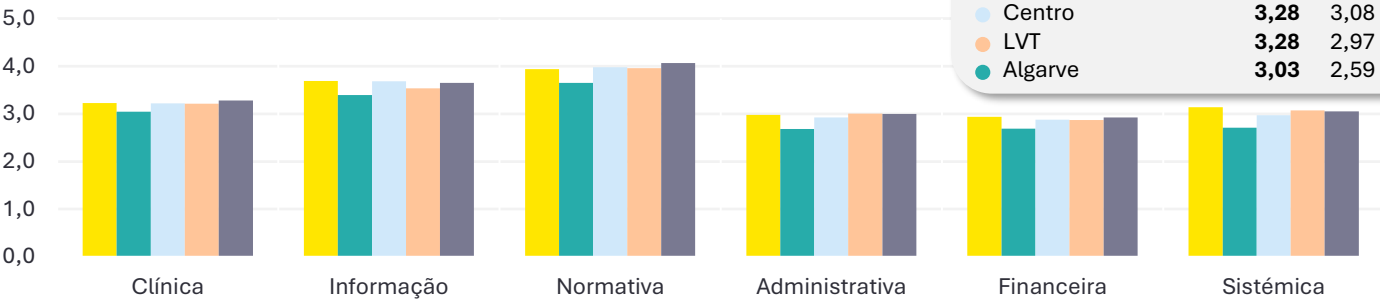
Os diferentes grupos profissionais dentro do Sistema Nacional de Saúde têm perceções diferentes da integração de cuidados, influenciadas pelos seus papéis e pelas Unidades em que trabalham.

Os Administradores Hospitalares mostraram um maior domínio nas dimensões Administrativas e Financeiras, às quais atribuíram pontuações elevadas, apesar da baixa média nacional. Na dimensão Clínica, são os Enfermeiros e os Médicos quem mostram maior conhecimento, sendo os Médicos aqueles cuja perceção de integração é pior.

2ª Edição Barómetro da Integração de Cuidados



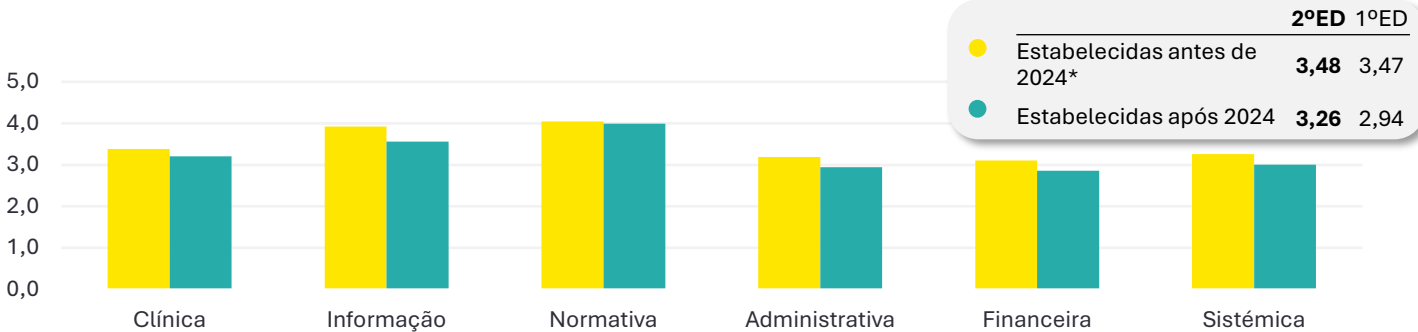
AVALIAÇÃO POR REGIÃO



A percepção da integração dos cuidados varia em função da região do país:

- 1. Os resultados da 2ª edição do Barómetro demonstram maior percepção de integração em todas as regiões em comparação com a 1ª edição.
- 2. O Algarve é a região que apresenta, em todas as dimensões, uma percepção de integração inferior.
- 3. Verifica-se uma **distribuição das avaliações relativas uniforme, sendo evidente a menor percepção de integração na dimensão Financeira, de Norte a Sul do país.**

AVALIAÇÃO POR TEMPO DE OPERAÇÃO E TIPOLOGIA DAS ULS



A percepção de integração **é superior nas unidades com operação anterior a 2024**, contudo, observa-se uma aproximação das avaliações médias, sugerindo que a criação das ULS mais recentes está a contribuir para uma **maior percepção de integração**. Verifica-se ainda que a opinião relativa das várias dimensões é consensual, independentemente da maturidade e tipologia da instituição.

AVALIAÇÃO POR AFIRMAÇÕES

A par da tendência nacional, as afirmações com melhor grau de concordância pertencem à dimensão **Normativa**, enquanto que as que reuniram menor nível de concordância surgem no âmbito **Financeiro e Administrativo**.

As 5 afirmações com melhor nível de concordância

1	“As equipas de trabalho são constituídas por profissionais com diferentes formações académicas (enfermagem, técnicos de saúde, administrativos, auxiliares, etc)”	4,42
2 ⁺²	“Existe uma intranet comum a toda a ULS”	4,34
3 ⁻¹	“Todos os profissionais dispõem de email e de acesso aos contactos dos restantes profissionais da ULS.”	4,27
4 ⁺⁷	“A ULS tem um regulamento interno que foi aprovado e se encontra em vigor.”	4,21
5	“As principais unidades funcionais da ULS têm um regulamento interno específico”	4,08

As 5 afirmações com menor nível de concordância

53	“Existe disponível a todo o momento, informação sobre os custos de cada doente ao longo de todo o processo de produção na ULS (episódio)”	1,93
52	“Na minha ULS conheço os custos totais das principais patologias da área de influência”	1,96
51	“A remuneração dos profissionais contém incentivos dirigidos à coordenação e cooperação entre as diferentes unidades funcionais que integram a ULS”	2,23
50 ⁻¹	“Conheço os objectivos, as actividades, a monitorização efectuada e os resultados alcançados pelas outras unidades funcionais da ULS.”	2,35
49 ⁺¹	“Existe uma política salarial e de incentivos que é global para a ULS”	2,35

*As ULS estabelecidas antes de 2024 são: ULS de Matosinhos, ULS da Guarda, ULS do Baixo Alentejo, ULS do Alto Minho, ULS de Castelo Branco, ULS do Nordeste, ULS do Litoral Alentejano e ULS do Alto Alentejo