

2. PROMOVER A FORMAÇÃO CONTÍNUA NA DIFERENCIAÇÃO DOS ADMINISTRADORES HOSPITALARES

A formação contínua e continuada é um ponto-chave no desenvolvimento e capacitação dos Administradores Hospitalares. Nos próximos 3 anos, pretendemos levar a cabo um programa de capacitação em áreas emergentes da gestão em saúde. O programa será necessariamente abrangente e implementado ao nível local, criando oportunidades para que todos os AH possam nele participar.

Consideramos ser prioritário o desenvolvimento de formação adequada às novas áreas de gestão em saúde, dando particular relevância, entre outras, à Saúde Digital, Ciência de Dados e Inteligência Artificial, Contratação Pública, Gestão de Projetos, Gestão de Investigação e Inovação, Gestão da Qualidade, Criação de Valor em Saúde e Desenho e Melhoria de Processos.

Manter-se-á ainda o desenvolvimento da iniciativa Academia APAH, reforçando parcerias com instituições de Ensino Superior e outros parceiros, no sentido de criar novos conteúdos de formação.

Desejamos também manter a colaboração com a ENSP, seja através da promoção da atualização do Curso de Especialização em Administração Hospitalar (CEAH), como através da adaptação às novas realidades da gestão em saúde e da redefinição do programa de estágio profissional integrado no CEAH, dando-lhe um novo enquadramento e abrangência.