



APAH
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA
DE ADMINISTRADORES HOSPITALARES

**VALORIZAR A PROFISSÃO
LIDERAR A MUDANÇA**

PROGRAMA ELEITORAL

CANDIDATURA
MANDATO 2022-2025

Valorizar a Profissão Liderar a mudança

O Administrador Hospitalar do séc. XXI é o produto da dedicação e empenho de todos aqueles que nos antecederam ao longo das últimas décadas. Mesmo que não nos apercebamos disso, os ensinamentos e saberes acumulados pelos Administradores Hospitalares que construíram a nossa profissão estão vivos, em todas as nossas ações e decisões do dia a dia. Cada geração, cada Administrador Hospitalar acrescenta novos conhecimentos e experiência a este repositório imaterial e coletivo, que se transmite de geração em geração. É assim que se constrói uma grande profissão como a nossa, em que a tutoria tem um papel fundamental, sem prejuízo da inovação e rasgo que cada colega vai acrescentando à sua intervenção. Também é isto que faz de nós uma comunidade. Uma comunidade que se pretende cada mais forte e mais unida em torno de um objetivo comum: pugnar, sempre, por uma boa gestão da saúde em Portugal. Este é o propósito que pode resumir todos os restantes. Sem boa gestão em saúde, não existem bons cuidados de saúde, não existe resposta aos doentes que nos procuram. O nosso papel é, por isso, de fundamental importância.

Os Administradores Hospitalares foram determinantes na criação do SNS. De forma mais pública, ocupando lugares de maior relevo, mas também de forma mais anónima, no desempenho de funções de gestão intermédia. Os Administradores Hospitalares

foram obreiros principais da construção do SNS. Dito desta forma, parece pouco. No entanto, se atentarmos no facto do SNS ser, certamente, a mais magnífica construção social no Portugal pós-74, facilmente se percebe a importância que esta profissão teve na consolidação do nosso País enquanto sociedade equitativa, livre e democrática. Nos últimos anos, o papel central do Administrador Hospitalar tem vindo a consolidar-se, de forma crescente e sustentada, em todo o sistema de saúde. É fundamental manter esta dinâmica.

“A administração dos hospitais (...), tornou-se tarefa de profissionais, com preparação cuidada e estatuto adequado, visto que a mobilização de meios financeiros e humanos nos serviços de saúde atinge enorme volume e os prejuízos decorrentes de uma gestão pouco esclarecida podem ser importantíssimos, tanto do ponto de vista económico como social e humano”.

Esta frase, extraída do Estatuto Hospitalar publicado em 1968 (redigido por Coriolano Ferreira), não pode ser mais atual. Assume, aliás, uma pertinência crescente à medida que os cuidados de saúde se tornam cada mais complexos. À complexidade da gestão deve responder-se com conhecimento, experiência e bom senso e, no caso da saúde, é imperativo que estas qualidades se procurem em quem se preparou para tal.

“Administrador: és bem o mastro real do Hospital a que pertences. Cravado a meia nau, sozinho, firme, com o tronco a nascer do porão escuro e o topo a roçar as nuvens. A ti cabe receber no dorso curvado todos os ventos (de feição, contrários ou mesmo tempestuosos) e a todos transformar em movimento certo que logo comunicas a toda a embarcação”.

Como recusar o desafio lançado por Coriolano Ferreira nesta magnífica definição do que deve ser o Administrador Hospitalar? O nosso propósito deve ser liderar mesmo que as adversidades, por vezes, nos possam desanimar.

Os próximos 3 anos serão particularmente desafiantes para a Administração Hospitalar portuguesa. Quer pelo contexto que previsivelmente teremos, quer pelos riscos e incertezas que enfrentaremos enquanto profissão.

A guerra no leste europeu e a crise nas cadeias logísticas criaram uma tendência inflacionária que certamente nos acompanhará nos próximos anos e que tornará os exercícios de gestão particularmente exigentes. Os custos aumentarão e os proveitos tenderão a desvalorizar-se face a taxas de inflação de que não temos memória. A dificuldade do exercício acentuar-se-á pelos riscos que existem ao nível da gestão das operações internas, particularmente no que respeita à captação e retenção de recursos humanos.

O contexto exigirá ainda mais de nós e tenderá a acentuar a importância da boa gestão em saúde. Ao longo do nosso mandato,

trabalharemos para que os Administradores mantenham a sua liderança nesta área. Para isso, apresentamos um programa que se alicerça no percurso das anteriores direções da APAH mas que pretende inovar, quer nos projetos, quer nas ideias.

Tendo como ponto central dos nossos esforços a revisão da carreira, mas sem descurar o investimento em formação e capacitação dos nossos colegas. É um programa que pretende criar uma maior proximidade entre associados, criando novos espaços para a partilha de boas práticas e soluções. Um programa que pretende dar mais visibilidade ao trabalho do Administrador Hospitalar, no sentido de aumentar a sua importância e reconhecimento social.

Acima de tudo, o que pretendemos é que a APAH continue a ser aquilo que sempre foi: uma instituição livre, democrática e apenas dedicada aos interesses dos seus associados.

Esperamos poder contar com o Vosso apoio e confiança.

EIXOS ESTRATÉGICOS

O ADMINISTRADOR HOSPITALAR

uma profissão
uma carreira

1. GARANTIR A REVISÃO DA CARREIRA DE ADMINISTRAÇÃO HOSPITALAR

A revisão da carreira de Administrador Hospitalar é um ponto fundamental para o desenvolvimento da gestão hospitalar e para o futuro da Saúde em Portugal.

Tendo como base a aprovação, pelo SES, da Proposta de Diploma Legal para revisão da carreira, em março de 2017, propomo-nos dar continuidade ao processo e promover a efetividade do mesmo.

Pretendemos alcançar um acordo coletivo de trabalho para os Administradores Hospitalares, com a definição da progressão na carreira, independentemente do vínculo contratual, e a regularização das situações de profissionais não integrados na carreira de Administração Hospitalar (ou integrados em condições que não correspondem à harmonização prevista com os CTFP).

Esta será a principal prioridade deste mandato. Empenharemos neste ponto os nossos melhores esforços, pois disto depende a criação de um quadro legal que dignifique e valorize o trabalho dos Administradores Hospitalares Portugueses.

2. PROMOVER A FORMAÇÃO CONTÍNUA NA DIFERENCIAÇÃO DOS ADMINISTRADORES HOSPITALARES

A formação contínua e continuada é um ponto-chave no desenvolvimento e capacitação dos Administradores Hospitalares. Nos próximos 3 anos, pretendemos levar a cabo um programa de capacitação em áreas emergentes da gestão em saúde. O programa será necessariamente, abrangente e implementado ao nível local, criando oportunidades para que todos os Administradores Hospitalares possam nele participar.

Consideramos ser prioritário o desenvolvimento de formação adequada às novas áreas de gestão em saúde, dando particular relevância, entre outras à: Saúde Digital, Ciência de Dados e Inteligência Artificial, Contratação Pública, Gestão de Projetos, Gestão de Investigação e Inovação, Gestão da Qualidade, Criação de Valor em Saúde e Desenho e Melhoria de Processos.

Manter-se-á ainda o desenvolvimento da iniciativa Academia APAH, reforçando parcerias com instituições de Ensino Superior e outros parceiros, no sentido de criar novos conteúdos de formação.

Desejamos também manter a colaboração com a ENSP, seja através da promoção da atualização do Curso de Especialização em Administração Hospitalar (CEAH), como através da adaptação às novas realidades da gestão em saúde e da redefinição do

programa de estágio profissional integrado no CEAH, dando-lhe um novo enquadramento e abrangência.

A ASSOCIAÇÃO APAH

marca de qualidade na gestão em saúde

3. GESTÃO PROFISSIONAL DA APAH

Daremos continuidade à profissionalização da gestão da APAH, mantendo a estrutura existente (designadamente a sua estrutura executiva), garantindo assim a manutenção do trabalho de rigor que tem vindo a ser desenvolvido.

4. DAR VISIBILIDADE AO PAPEL DO ADMINISTRADOR HOSPITALAR

Promovendo a cultura de melhoria contínua, propomo-nos criar grupos de trabalho em novas áreas de gestão, em saúde, adaptadas às novas realidades. Assim, criaremos novos grupos de trabalho para liderança e gestão de pessoas em unidades de saúde, criação de valor em saúde, novos modelos de financiamento e gestão de operações e logística.

Seguindo a linha já existente e que consideramos da maior importância, incentivaremos e promoveremos iniciativas de partilha de conhecimento e de boas práticas e experiências, que permitem identificar o valor existente nas organizações e partilhar o mesmo com vista ao desenvolvimento das práticas de gestão. Iniciativas como: as

Conferências de Valor, o Fórum do Medicamento ou o *Caminho dos Hospitais* serão mantidas e aprofundadas, permitindo a partilha de conhecimento de todos e para todos.

Para além disso, nos próximos 3 anos serão encetadas iniciativas de comunicação externa com o objetivo específico de dar a conhecer o nosso trabalho à população portuguesa. A nossa profissão será tanto mais valorizada, quanto mais a sua importância for reconhecida pela sociedade portuguesa. É fundamental que a população conheça o papel que a Administração Hospitalar teve e tem no desenvolvimento do serviço nacional de saúde, bem como do sistema de saúde como um todo.

Também nesse âmbito, a revista *Gestão Hospitalar*, pilar da informação em gestão da saúde desde 1983, verá integrada no seu conteúdo um novo espaço de reportagem, dedicado ao trabalho desenvolvido pelos associados, dando a conhecer o seu valor e excelência.

5. REFORÇO DAS VANTAGENS DO ASSOCIADO APAH

Pretendemos continuar a construir uma relação de proximidade com todos os associados APAH, promovendo a sua formação e mantendo a APAH como uma organização participada. A realização de iniciativas APAH descentralizadas, em diferentes pontos do país, promovendo a proximidade da associação aos seus associados é um elemento central da estratégia desta equipa.

Pretendemos realizar mais iniciativas e mais próximas de todos, bem como introduzir momentos temáticos de *brainstorming* associados a estas iniciativas organizadas localmente.

Pretendemos revitalizar o Programa de Benefícios dos associados APAH, revendo as parcerias existentes e cativando novas em diferentes áreas.

6. DESTACAR A APAH COMO FÓRUM DE DISCUSSÃO DE POLÍTICAS DE SAÚDE

Continuaremos a proporcionar espaços de discussão de temas, que consideramos relevantes na gestão em saúde, através das iniciativas das *Conferências de Valor APAH*, do *Fórum do Medicamento*, bem como dos diferentes Barómetros e publicações.

Complementarmente, serão promovidos novos canais de comunicação com os associados e entre estes e a comunidade, promovendo a literacia em saúde e registando a história dos associados. Criaremos fóruns de discussão, em formato digital e podcast, permitindo o acesso de todos às questões da saúde e às preocupações dos Administradores Hospitalares.

A nossa ação e as nossas posições pautar-se-ão sempre pela evidência, serão sempre baseadas na ciência da gestão em saúde e serão sempre balizadas pelos interesses dos nossos associados.

Promoveremos uma discussão participada dos resultados dos grupos de trabalho, aportando à sociedade os contributos desse processo.

Continuaremos a destacar os melhores com a atribuição dos prémios *Healthcare Excellence*, que distingue a excelência na gestão da saúde, e com a atribuição do Prémio Coriolano Ferreira, uma iniciativa conjunta com a ENSP, que destaca o melhor aluno de cada CEAH.

A APAH E OS SEUS PARCEIROS

relações institucionais e internacionais

7. CONSOLIDAR A RELAÇÃO COM OUTRAS ORDENS E ORGANIZAÇÕES

Pretendemos aprofundar as parcerias existentes com as Ordens profissionais, com as diversas entidades do SNS e com as organizações públicas, privadas ou sociais com quem a APAH tem desenvolvido projetos.

É da maior importância a relação da APAH com a comunidade e com as associações e representantes dos doentes. Pretendemos alargar os protocolos já existentes e aprofundar o seu âmbito, no sentido de manter o trabalho conjunto de promoção da participação pública em saúde.

8. RELAÇÕES INTERNACIONAIS

A APAH tem desenvolvido ativamente a colaboração com associações internacionais congéneres que queremos manter e reforçar.

Destacamos neste contexto, a *European Association of Hospital Managers* (EAHM), a *European Health Management Association* (EHMA) e a *International Hospital Federation* (IHF). Serão ainda reforçadas as parcerias quer com a Federação Brasileira de Administradores Hospitalares (FBAH), como com organizações congéneres dos PALOP.

Em 2023, teremos o desafio de organizar em Lisboa, em conjunto com a APDH e a APHP, o *46th World Hospital Congress*, da IHF.

Trata-se do maior congresso hospitalar do Mundo e que, certamente, marcará de forma indelével a Administração hospitalar portuguesa.

A experiência desta equipa na organização de congressos internacionais, bem como a sua excelente relação com entidades parceiras, garantem que será mantida a tradição de rigor e qualidade que é apanágio dos eventos organizados pela APAH.

LISTA CANDIDATA À DIREÇÃO

Aaostinho XAVIER Dourado BARRETO

Presidente

Sócio n.º 549



Graduado no XXXVII Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA e em Gestão e Direção de Serviços de Saúde pela Porto Business Scholl -Universidade do Porto. É ainda diplomado em Estudos Avançados em Investigação em Ciências da Saúde, pela Faculdade de Medicina da Universidade de Barcelona e Especialista em *Lean Manufacturing* pela Escola de Engenharia da Universidade do Minho.

Foi Membro do Grupo Técnico para a Reforma Hospitalar e desempenhou funções de administração em unidades hospitalares públicas e privadas. É ainda Vogal da Direção da Associação Portuguesa de Administradores Hospitalares.

Atualmente é Diretor do Centro de Ambulatório do Centro Hospitalar Universitário de S. João, EPE e docente convidado da Universidade do Porto.

CATARINA Duarte Galhardo BAPTISTA

Vice-Presidente

Sócio n.º 525



Graduada no XLII Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA e em Monitorização de Ensaios Clínicos pela ECTS-ULusófona. É doutorada em Biologia Molecular pela FCUL.

Foi investigadora em vários Centros de investigação nacionais e internacionais e é autora de artigos em revistas internacionais. Desenvolveu atividade docente em diversas instituições de ensino superior, incluindo a orientação de projetos de investigação e arguição de teses. Foi consultora dos Serviços Farmacêuticos do CHS. Foi assessora do Presidente do CA e Vogal da Unidade de Gestão Integrada dos serviços de Anestesiologia, Medicina Intensiva, Urgência e Emergência Médica do CHVNG/E. Foi coordenadora do Grupo de Trabalho de Investigação em Saúde da APAH. Foi Diretora de Operações do HCV.

Atualmente é Vogal do Conselho de Administração do Hospital Cruz Vermelha, Vogal da Direção da APAH e Vogal da Direção da Associação Nova Saúde Pública.

RAQUEL dos Santos Almeida CHANTRE

Secretária

Sócio n.º 579



Graduada no XL Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA e Mestre em Produção Agrícola no Instituto Superior de Agronomia. Encontra-se a frequentar a Pós-Graduação em Digital Health promovida pela NOVA Saúde Pública em parceria com a ENSP-NOVA e a NOVA IMS.

Iniciou o seu percurso profissional na área da saúde, no setor privado, desempenhando funções na área de *Public Affairs* e *Market Access*. Posteriormente, no CHULC, foi Administradora Hospitalar responsável pela Área de Urgência e Cuidados Intensivos. Na APAH assumiu funções de Diretora de Relações Institucionais, Cooperação, Formação e Comunicação da APAH, tendo integrado a Comissão Organizadora do 27.º Congresso Europeu da EAHM “*Redefining the role of Hospitals*” e tendo sido coordenadora do livro “*50 anos em 20 olhares. O percurso da Administração Hospitalar em Portugal*”. Em 2019, regressa ao CHULC onde exerce atualmente funções como Administradora Hospitalar responsável pela Farmácia.

CATARINA Isabel Garcia PAULINO

Tesoureira

Sócio n.º 693



Graduada no XLVIII Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA. Diplomada no PAGE da Univ. Católica Portuguesa e na Especialização em Fiscalidade do ISCTE.

Desempenha funções no Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, EPE desde 2001, onde já passou pelas áreas de Gestão Financeira e Auditoria Interna. Participou em diversos projetos e processos de mudança, dos quais se destacam: a passagem do hospital de gestão privada para gestão pública, reorganização e alteração do Serviço de Urgência, e mais recentemente na implementação do CRI de Oftalmologia, entre outros.

Atualmente, desempenha funções como Diretora do Serviço de Planeamento e Controlo de Gestão e de Gestora do CRI de Oftalmologia do HFF. Integra desde a sua criação em 2011, a Direção da Associação de Doentes - Associação de Esclerose Tuberosa em Portugal.

BRUNO Domingues MOITA

Vogal

Sócio n.º 447



Graduado no XL Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA. É doutorando em Saúde Pública, na especialidade de Política, Gestão e Administração da Saúde.

Iniciou o percurso profissional na área da saúde como gestor de aprovisionamento no grupo Hospitais Privados de Portugal do Sul. Foi técnico superior da ARS do Algarve, tendo desempenhado funções nos serviços financeiros e na agência de contratualização. Desde 2009 exerce funções no então Hospital de Faro, agora Centro Hospitalar Universitário do Algarve, tendo sido Administrador Hospitalar responsável no Departamento de Psiquiatria e Saúde Mental, Diretor do Serviço de Produção e, atualmente, Diretor do Serviço de Planeamento e Controlo de Gestão.

JOANA Oliveira Martins XAVIER DA CUNHA Campos

Vogal

Sócio n.º 429



Graduada no XXXV Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA.

Após o exercício de funções no sector privado, iniciou a sua carreira de Administradora Hospitalar no CHUC em 2009, tendo vindo a exercer as suas funções em diversas áreas sendo, presentemente, como Diretora do Serviço de Planeamento e Controlo de Gestão e Coordenadora da Unidade Local da Gestão do Acesso do CHUC.

SANDRA Luisa Pita de OLIM

Vogal

Sócio n.º 354



Graduada no XXVI Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA e diplomada do Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde pela AESE Business School.

Desempenhou funções como Administradora Hospitalar no Hospital de S. Bernardo, no Hospital de Egas Moniz, no Hospital Dr. José Maria Grande, na ACSS, em diversas áreas de responsabilidade.

Integrou a Direção da Associação Portuguesa de Hotelaria Hospitalar. Atualmente, desempenha funções de administradora de área do Departamento de Psiquiatria e Saúde Mental e do Serviço de Pediatria do Centro Hospitalar Barreiro Montijo, EPE, para além da direção do Serviço de Gestão Hoteleira.

DANIEL Alexandre Galiano GALVOEIRA

Vogal Suplente

Sócio n.º 655



Graduado no XXXVII Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA. Diplomado do Programa de Alta Direção de Instituições de Saúde pela AESE Business School.

Desempenha funções no Hospital de Évora desde 2000, tendo sido responsável pela área de Investimentos e atualmente como Diretor do Serviço de Auditoria.

Vasta experiência em instituições do sector social e institucional da região de Évora, das quais se destaca a de Vogal Executivo da União de Freguesias da Malagueira e Horta das Figueiras, Aminata - Évora Clube de Natação e Liga de Amigos do Hospital do Espírito Santo de Évora, entre outras.

LEANDRO Frederico Fonseca Antunes LUÍS

Vogal Suplente

Sócio n.º 536



Graduado no XLIII Curso de Especialização em Administração Hospitalar pela ENSP-NOVA. Mestre em Gestão e Avaliação de Tecnologias da Saúde pela ESTeSL-IPL e pela ESS-UA. Doutorando em Saúde Pública na área de Especialização em Políticas, Gestão e Administração em Saúde na ENSP-NOVA.

Colaborou com a DGS no âmbito do Grupo Técnico-Normativo para a gestão da Síndrome Respiratória do Médio Oriente. Coordenou curso de pós-graduação em gestão e inovação em Saúde e tem colaborado no CEAH da ENSP-NOVA como orador convidado na área de Avaliação de Desempenho de Organizações de Saúde. Fundou a Associação de Estudantes e integra a direção da Associação de Antigos Alunos da ENSP-NOVA. Foi um dos *Young Executive Leaders* de 2021, programa da *International Hospital Federation*.

Atualmente, desempenha funções como coordenador da Comissão Local de Informatização Clínica, Administrador Hospitalar da Unidade de Gestão de Transportes e do CRI da Obesidade do CHULC. Anteriormente esteve integrado nos SPMS onde teve sob sua responsabilidade a CAIC e integrou a criação do Centro Nacional de Tele-Saúde.

MESA DA ASSEMBLEIA GERAL

Presidente

ALEXANDRE José LOURENÇO Carvalho, Sócio n.º 435

Secretário

MANUELA Fernanda MOTA PINTO, Sócia n.º 196

Secretário

DIOGO Luís Casa Nova da SAUDADE VIEIRA, Sócio n.º 456

Secretário Suplente

TERESA do Carmo Sousa MAGALHÃES Barbosa, Sócio n.º 549

CONSELHO FISCAL E DE DISCIPLINA

Presidente

DELFINO Pereira Neto RODRIGUES, Sócio n.º 54

Vogal

LICÍNIO Oliveira de CARVALHO, Sócio n.º 207

Vogal

PAULO Jorge ESPIGA Alexandre, Sócio n.º 497

Vogal Suplente

EDUARDO de Brito Alçada CASTELA, Sócio n.º 430

PROponentes

Maria FERNANDA Sarmiento Afonso DIAS
Taborda, Sócia n.º 8

José Manuel Vicente GIL BARREIROS, Sócio n.º 19

ROSA Augusta Valente MATOS Zorrinho,
Sócia n.º 27

MANUEL Martins Santos DELGADO, Sócio n.º 31

FRANCISCO Ventura RAMOS, Sócio n.º 32

ANTÓNIO Joaquim Ferreira Silva PINHEIRO,
Sócio n.º 35

FERNANDO Martins da SILVA, Sócio n.º 36

MANUEL Ilídio Borges Fonseca FIALHO,
Sócio n.º 42

JOSÉ Carlos LOPES MARTINS, Sócio n.º 44

ANA Marília Barata INFANTE, Sócio n.º 52

ALFREDO Afonso LACERDA CABRAL, Sócio n.º 53

CARLOS José CADAVEZ, Sócio n.º 73

ANTÓNIO Davide LIMA CARDOSO, Sócio n.º 108

JOSÉ António MENESES CORREIRA, Sócio n.º 110

ARTUR Aires Rodrigues Morais VAZ, Sócio n.º 138

PEDRO de Brito ESTEVES, Sócio n.º 143

FRANCISCO Martins GUERREIRO, Sócio n.º 146

ANA PAULA Pereira GONÇALVES, Sócia n.º 158

CARLOS Alberto VAZ, Sócio n.º 170

JOSÉ Abrantes AFONSO, Sócio n.º 182

PEDRO José Duarte ROLDÃO, Sócio n.º 184

JOSÉ Manuel GONÇALVES ANDRÉ, Sócio n.º 200

ANA Maria ESCOVAL Silva, Sócia n.º 206

CARLOS Luis Neves GANTE Ribeiro, Sócio n.º 248

ANTÓNIO PARAÍSO de Almeida Machado,
Sócio n.º 250

VÍTOR Manuel Alves Mendes da MOTA,
Sócio n.º 295

Maria do ROSÁRIO Simões Rodrigues Velez
REIS, Sócia n.º 297

Maria MARGARIDA Torres de ORNELAS,
Sócia n.º 330

HELDER Jaime Marques Duarte de ALMEIDA,
Sócio n.º 335

CELESTE da Conceição Terêncio da SILVA,
Sócia n.º 337

SUSANA Cristina Silva Guerreiro CAPELA
Costa Fonseca, Sócia n.º 344

ALEXANDRE Manuel de Oliveira DUARTE,
Sócio n.º 345

TERESA Maria da Silva SUSTELO Fidalgo de
Freitas, Sócia n.º 352

CATARINA Raquel Jorge Lopes MONTEIRO,
Sócia n.º 363

PEDRO Nuno Miguel Batista LOPES, Sócio n.º 364

MIGUEL Jorge de Figueiredo CARPINTEIRO,
Sócio n.º 389

JORGE Manuel Valle Da Costa TEIXEIRA,
Sócio n.º 393

ANA ISABEL Pereira da SILVA, Sócia n.º 427

Carla SOFIA Sales Leal ARAÚJO, Sócia n.º 450

DIANA Isabel Ramos PEREIRA Cardoso,
Sócia n.º 455

José MIGUEL da Costa LOPES, Sócio n.º 474

Maria SOFIA de Canais e MARIZ Ferreira da
Cunha Sampaio, Sócia n.º 486

MARLENE de Jesus Ferreira GONÇALVES,
Sócia n.º 489

PAULA Alexandra Ferreira GODINHO,
Sócia n.º 495

SANDRA Isabel da Costa Rodrigues GIL,
Sócia n.º 503

ZITA Cristina da Costa do ESPÍRITO SANTO,
Sócia n.º 514

Maria MARGARIDA Costa FERREIRA Bandarra,
Sócia n.º 521

BÁRBARA Sofia de CARVALHO, Sócia n.º 527

JOANA Catarina Nunes Ferreira Silva
FONTES, Sócia n.º 537

HELENA Maria da Cunha Leite de Abreu
NOVAIS, Sócia n.º 538

ÂNGELO Cristiano de Carvalho DUARTE,
Sócio n.º 542

FERNANDO Miguel Pinto Oliveira PEREIRA,
Sócio n.º 543

LUÍS Miguel Sérgio MANIQUE, Sócio n.º 552

FILIPA Inês Cabral Alves de Brito SERRA,
Sócia n.º 564

JOÃO Pedro Carrageta ASSUNÇÃO,
Sócio n.º 568

HUGO Miguel Lobato QUINTINO, Sócio n.º 569

TIAGO Daniel Nunes SOARES, Sócio n.º 574

AURÉLIO José AMEIXA dos Santos, Sócio n.º 577

HUGO Ferreira MOREIRAS, Sócia n.º 583

GLÓRIA Isabel Fernandes ALMEIDA, Sócia n.º 584

José GASPAS Pinto de Andrade PAIS,
Sócio n.º 587

Ana PATRÍCIA Rego da Silva Santos
MARQUES, Sócia n.º 589

ANA ISABEL de Deus Matos SANTOS,
Sócia n.º 600

SARA Isabel ROBALO Venâncio, Sócia n.º 601

DIANA Faria dos Santos LEIRIA, Sócia n.º 602

ANA PAULA Paula Tavares de Almeida
AMORIM, Sócia n.º 603

CLÁUDIA Isabel Pereira Candeias da LUZ
Amora, Sócia n.º 604

ALEXANDRA Isabel Castanheira Afonso Alves
FERREIRA, Sócia n.º 606

TÂNIA Filipa Antunes Gonçalves PEDRO,
Sócia n.º 609

RUI Manuel Antunes Fonseca LEAL, Sócio n.º 610

CATARINA Maria Alves ARIZMENDI Filipe,
Sócia n.º 612

LUÍS Filipe Henriques POMBO, Sócio n.º 614

FILIPA Joana Pinto ANDRADE, Sócia n.º 616

ANDREA Cachado Oliveira Rodrigues
MOUTINHO, Sócia n.º 617

Lúcia MARLENE Macário LOPES, Sócia n.º 631

Joaquim MIGUEL Brazão Cabrita Lopes
PAPANÇA, Sócio n.º 635

ANA AMÉLIA Rocha Branco Almeida CEIA da
Silva Tavares, Sócia n.º 641

CATARINA Adelaide Almeida de OLIVEIRA,
Sócia n.º 648

VERA Sofia Pinheiro Branco de ALMEIDA,
Sócia n.º 650

TIAGO Duarte Oliveira RUA, Sócio n.º 654

TATIANA Filipa Palão SILVESTRE, Sócio n.º 660

PATRÍCIA Maria Nunes REGO, Sócia n.º 662

RUI Filipe Martins de OLIVEIRA, Sócio n.º 663

DAVID Alexandre Verde MATEUS, Sócio n.º 665

CÁTIA Alexandra Soares GASPAR, Sócia n.º 666

MAVILDE da Conceição Alves VITORINO,
Sócia n.º 667

ANA MARGARIDA Pinto SILVA, Sócia n.º 671

Ana RITA Ribeiro de Almeida CASTANHEIRA,
Sócia n.º 675

DORA Edite da Silva Gonçalves de MELO,
Sócia n.º 679

JOÃO Pedro Abrantes Pinto Bernardes
BARRANCA, Sócio n.º 680

ANA Helena de Sousa Viegas TITO LÍVIO
Santos, Sócia n.º 681

RITA Alexandra Fernandes SALGADO,
Sócia n.º 682

PATRÍCIA Modesta Ramos TAVARES,
Sócia n.º 687

ALEXANDRA Fernanda Teixeira CERQUEIRA,
Sócia n.º 688

GUIDA Maria Ferreira MARTINS dos Santos,
Sócia n.º 692

NILA BADRACIM, Sócia n.º 694

SÍLVIA Pinto Ramalho de OLIVEIRA, Sócia n.º 697

Fernando LUÍS de Sousa Machado Soares
VALES, Sócio n.º 698

VASCO Fernando Teixeira Lobo Coimbra das
NEVES, Sócio n.º 699

JOANA Isabel de Sousa Machado Soares
VALES, Sócia n.º 700



APAH
ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA
DE ADMINISTRADORES HOSPITALARES

PROGRAMA ELEITORAL
VALORIZAR A PROFISSÃO
LIDERAR A MUDANÇA

Pode enviar a sua opinião e sugestões através do email

apah.22.25@gmail.com

CANDIDATURA
MANDATO 2022-2025